

Parroquia
Santa María de Guadalupe
Colonia Isidro Fabela



Plan Pastoral Parroquial
2018-2021

2º. Decanato
VI Vicaría
Arquidiócesis Primada de México

ÍNDICE.

Presentación.....	3
La Parroquia.....	4
Iluminación doctrinal.....	7
Situación de la Parroquia.....	9
Marco de la realidad.....	9
Análisis de la problemática.....	10
Planeación Pastoral.....	13
Misión.....	13
Visión.....	13
Retos.....	14
Objetivo General.....	15
Metas, acciones.....	16
Misión Permanente.....	16
Pastoral Familiar.....	18
Pastoral Socio-caritativa.....	20
Pastoral Juvenil.....	21
Pastoral Catequética.....	22
Pastoral Litúrgica.....	24
Escuela de Pastoral.....	25
Ultreya.....	26
Sectores Parroquiales.....	27
Anexos.	28

Plan Pastoral Parroquial 2018-2021.

Presentación.

Este año 2018 retomamos nuestro caminar evangelizador-misionero. El Plan Pastoral anterior (2015-2017) nos brindó una experiencia en el llamado a la misión, sobre todo a la luz de los documentos eclesiales que nos invitaban a unirnos en la gran misión eclesial y continental, sobre todo la de nuestro Papa Francisco en su exhortación apostólica *Evangelii Gaudium*, esto a retomar con profunda alegría y disponibilidad la misión evangelizadora. Ahora, con nuestro nuevo Plan Pastoral parroquial 2018-2021 queremos retomar con más fuerza el llamado a ser misioneros de manera permanente. En este contexto hemos acogido también el llamado de nuestra Arquidiócesis y de nuestra VI Vicaría que, con las Orientaciones pastorales de este año, sigue invitándonos a no desistir en la tarea de asumir de manera fuerte la Misión permanente.

Por ello, nosotros, la comunidad parroquia Santa María de Guadalupe, queremos seguir colaborando en esta obra evangelizadora. Nuestro Plan busca impulsar y fortalecer la Misión permanente en todos los grupos parroquiales. Queremos, como dice nuestro Santo Padre Francisco procurar que en nuestra comunidad parroquial se pongan los medios necesarios para avanzar en el camino de una conversión pastoral y misionera, y nos sintamos en un “estado permanente de misión” (cf. E. G. 25). Necesitamos que el caminar evangelizador misionero se fortalezca, para seguir respondiendo a las exigencias de nuestros hermanos y hermanas. Queremos entender y asumir con más fuerza nuestro compromiso evangelizador.

Nos colocamos bajo la intercesión de Santa María de Guadalupe, la patrona de nuestra comunidad.

P. José Rafael Hernández Gallegos, cjm
Párroco.

I. La parroquia.

1. Las prioridades parroquiales.

La evangelización es para todos, sin embargo, a lo largo de las reflexiones y trabajos anteriores se ha llegado a la conclusión de que hay que privilegiar en la misión y en todos los grupos a las familias y a los jóvenes. El análisis de la realidad de nuestra comunidad nos indica que la misión permanente es el trabajo fundamental. La evangelización y la conversión se deben acrecentar: el anuncio kerigmático debe llegar a los más alejados. Otro reto es seguir buscando la unión de los grupos y comunidades para que pueda darse una verdadera pastoral orgánica donde todos los grupos puedan estar involucrados. Así mismo, trabajar las familias porque siendo éstas iglesias domésticas, cultivando su fe y los valores comunitarios tendremos la esperanza de tener una mejor Iglesia y una mejor colonia. Atender a las familias es atacar de raíz el problema social más grande que es el de la drogadicción y todo lo que tiene que ver con ella.

A los jóvenes porque son quienes resienten el ataque del consumismo, los vicios especialmente las drogas, la desintegración familiar y la falta de fe. Cada grupo tratará en lo posible de atender y llegar a los jóvenes, intentará tener jóvenes entre sus integrantes y tratará de cambiar si es posible hasta su misma estructura para que ellos participen, dedicará una parte importante de su tiempo para planear y llegar hasta ellos.

En comunión con toda nuestra Arquidiócesis, con nuestra Vicaría y Decanato la Misión Permanente es el gran reto, pues en cada una de las prioridades ésta debe ser el eje fundamental de toda nuestra actividad pastoral.

2. La misión y la formación de pequeñas comunidades

Para la realización de la evangelización de la colonia, hemos dividido el territorio en cinco sectores. En estos cinco se han integrado como subsectores, los que antes denominamos sectores y que son catorce.

El Consejo Pastoral Parroquial ha tratado de organizar la evangelización según el plan de la Arquidiócesis, el plan Vicarial y Decanal. Nos unimos a lo que estos planes nos piden: la Misión permanente. Se torna importante la motivación para que toda nuestra parroquia se vuelva misionera, saliendo al encuentro de todos, de manera especial de los más alejados; fortalecer a las pequeñas comunidades ya existentes y la creación de nuevas. Los subsidios ofrecidos por la Arquidiócesis son medios de mucha ayuda para la formación inicial y permanente de nuestras pequeñas comunidades.

En el PPP 2018-2021 se ha dado todo el énfasis a la Misión Permanente, tal como nuestra Arquidiócesis y VI Vicaría nos lo han propuesto. De igual manera nos hemos propuesto que todos los grupos y movimientos puedan tomar conciencia de la identidad misionera que nuestra Iglesia nos pide y se sumen todos a esta dinámica misional.

Las pequeñas comunidades con que actualmente cuenta la parroquia, son la Iglesia viva en los sectores de la parroquia, son semilla de Dios en el territorio de la colonia, quienes perseveran en ellas, son a la vez nuestros misioneros.

Esta es la lista actual de las pequeñas comunidades:

- Comunidad San Clemente, Sector 1.
- Comunidad Zapotes, Sector 2.
- Comunidad San Pedro, Sector 3
- Comunidad Santa Teresita, Sector 3
- Comunidad San Juan Eudes, Sector 4.
- Comunidad San Mateo, Sector 5.

3. Los servicios y los grupos parroquiales

Operan desde el centro de la parroquia, sirven de enlace y unión de todos los fieles, dentro de la unidad de la parroquia cada uno tiene su vocación, su misión, su trabajo, cada uno es muy importante, **cada uno tiene también su forma de atraer para Dios a las personas, de evangelizarlas** y de ofrecerles un camino de seguimiento al Señor.

a. Los servicios parroquiales. Se trata de los equipos con que la parroquia cuenta para atender a la formación, seguimiento y fortalecimiento de los fieles. Su organización depende de la parroquia y sus necesidades. En esta presentación no exponemos todo lo concerniente a cada uno sino únicamente a su participación en la tarea de evangelización de la parroquia, ya en la programación aparecerá la planeación de cada uno.

- **La catequesis. (Escuela de la Fe, bajo la organización del Centro Teológico Pastoral San Juan Eudes).** En nuestra parroquia los trabajos de catequesis tienen como objetivo principal evangelizar a toda la familia. En la catequesis nace, crece y se cultiva la fe de las personas. De la conversión pasan al seguimiento o discipulado, y ser discípulos significa en concreto vivir de forma constante, la conversión, la escucha de la Palabra, la pertenencia a una comunidad, la participación en los sacramentos, el compromiso con la parroquia, en el apoyo, el apostolado y el servicio socio caritativo.

- **Los Ministros extraordinarios de la Eucaristía.** Este grupo se ha ido estructurando y es una de las fuerzas vivas de nuestra parroquia. Ellos llevan la comunión a los enfermos, asisten a los sacerdotes en las eucaristías, velan por el cuidado del Santísimo Sacramento en la parroquia. En cuanto a la misión, ellos en nombre de la comunidad visitan al mismo Cristo que se hace presente en las personas enfermas y le llevan lo más precioso, es decir su Sacramento. Asimismo, ellos deben asumir como una tarea prioritaria trabajar en la evangelización de los familiares del enfermo. A esto deberán prestar especial cuidado, especialmente, de orar con ellos e invitarlos a los retiros de conversión.

- **El grupo Sabiduría.** Este Grupo se ha formado desde el año 2005, hace parte de pastoral socio caritativa de la parroquia. Es un hermoso grupo de adultos mayores que prácticamente ha llegado a formar una comunidad de hermanos. Ellos son animados por el grupo de voluntarias quienes cada semana se consolidan en este servicio y quienes además tienen sus propios retiros y animación espiritual.

- **El grupo de Liturgia.** Este grupo ya ha existido en la parroquia desde hace varios años, ha establecido un plan de formación al interior del grupo y un plan de servicio en la animación de la liturgia de los domingos. Poco a poco sus integrantes se han responsabilizado de organizar y animar las celebraciones, su aporte ha sido muy importante.

- **Monaguillos.** Este grupo ha existido desde hace tiempo en la parroquia, pero a partir de este plan Pastoral se le dará la formación adecuada como monaguillos. Además de que se incorporen a los grupos decanales, vicariales y arquidiocesanos. Su apoyo en las diferentes actividades litúrgicas es de gran importancia, además de servir de testimonio para más niños y deseamos sea un semillero de vocaciones.

- **Los coros.** Nuestra parroquia cuenta con el regalo de Dios de tener cuatro coros que animan las cuatro misas dominicales, cada uno tiene su personalidad, su carisma, cada uno anima a su manera la Eucaristía, la comunidad parroquial está orgullosa de tenerlos. Prestan el ministerio de dar vida, buen ambiente, armonía, espiritualidad, buen gusto y unidad a la liturgia. Cada uno de los integrantes ofrece voluntariamente un servicio a la fe de los hermanos. Aunque hace falta más formación al respecto.

- **El comité de la fiesta patronal.** Muy unido al Consejo Pastoral Parroquial, este grupo planea y lleva a cabo la organización de la fiesta de Sta. María de Guadalupe. Este grupo se ha caracterizado por ser servicial y abnegado, ellos hacen parte también del comité de Protección Civil de la parroquia.

- **Grupo juvenil.** La pastoral juvenil en nuestra comunidad no ha sido fácil, por ello es una de nuestras prioridades en la parroquia. Se han conformado pequeños grupos en años anteriores, pero no han perseverado. En este año hemos iniciado un trabajo fuerte con ellos, y siguiendo las orientaciones y directrices de nuestra Vicaría y Decanato hemos logrado constituir un pequeño grupo, que se mantiene perseverante y va consolidándose poco a poco.

- **Comunidad Bodas de Caná.** Este grupo se ha iniciado este año en nuestra parroquia, como necesidad para dar un fundamento más fuerte en la fe y otras necesidades a los matrimonios de nuestra parroquia. Sabemos que la Familia es la Iglesia doméstica y, este grupo pretende fortalecer más los lazos familiares, la convivencia entre otras familias, además de prevenir muchas situaciones que lastiman la unidad familiar.

b. Los grupos parroquiales. Llamamos así a los grupos que forman parte de la parroquia y que además pertenecen a movimientos que son arquidiocesanos o mundiales. Que tienen reglas que pertenecen a su propia organización extra parroquial pero que se integran en esta misma familia. Ellos también se unen al mismo objetivo de la evangelización con sus propios métodos y enriquecen de muchas formas nuestra comunidad parroquial. Son ellos:

- **Centro Teológico Pastoral San Juan Eudes.** La Congregación de Jesús y María, Padres Eudistas, respondiendo a la necesidad de formación laical en nuestra Iglesia abren las puertas del **Centro Teológico Pastoral San Juan Eudes** con el objetivo de formar integralmente a los fieles laicos, entregándoles herramientas teológicas, bíblicas y pastorales que les ayuden a dar respuesta eficaz a la necesidad de Evangelización-Misión y Ministerialidad en la Iglesia Católica. Es un equipo conformado por hermanos de la CJM y laicos comprometidos. Acompañan y animan a todos los hermanos que quieran iniciar la Teología Católica desde la perspectiva laical. En nuestra parroquia se abrirá a partir del 2019.

- **Los Cursillos de Cristiandad o Ultreya.** Es el grupo más antiguo de la parroquia, su perseverancia es uno de los testimonios más grandes con que contamos. Este grupo pertenece al movimiento de Cursillos a nivel arquidiocesano y como tal tiene sus propios estatutos y reglamentos. Algunos de sus miembros colaboran en otros grupos y comunidades. Se ha caracterizado por el interés y trabajo por el embellecimiento del área de los salones de catequesis y por el templo mismo. De ellos se espera, la continuidad en su entusiasmo, la invitación constante a otras personas para que tomen el cursillo, la integración de todos sus miembros a las reuniones de integración parroquial, la constancia en su testimonio.

- **La Escuela de Pastoral.** Desde el año 2004 este movimiento ha venido a enriquecer la parroquia y a dar nueva vida al ambiente general de nuestra comunidad. Se destaca por su orden, por ofrecer a las personas algo muy importante: la formación cristiana, espiritual y humana, por su seriedad, por la solidez de su espiritualidad. Los grupos que existen tienen una gran motivación y la mayoría de las personas de este grupo trabajan en otras actividades de la parroquia. De este grupo esperamos que continúen con esa unción que han mostrado, que se consolide, que sigan amando a Dios y conociéndolo no sólo con la mente sino con el corazón, que se integren más a todos los procesos parroquiales, que complementen su formación con el apostolado, especialmente en la evangelización de nuestra parroquia, que participen de las reuniones de integración parroquial, que año con año sigan creciendo y consolidándose.

4. ¿Qué actitudes esperamos con respecto a este plan?

La disponibilidad, la apertura, la buena voluntad son actitudes necesarias para toda planeación, pues sin ellas no es posible llevar a cabo lo planeado. Es necesario el esfuerzo de entenderlo, meditarlo y vivirlo en cada grupo, en cada sector, en la comunidad parroquial, esperamos que cada uno tenga un gran deseo de construir esta comunidad, de trabajar por ella con la gracia de Dios.

Ofrecemos a Dios este plan como un esfuerzo nacido de sus manos para nuestro bien y el de nuestra colonia. Pedimos a Él que sea un instrumento que no ahogue sino que abra a todos a nuevas posibilidades. Estamos firmemente convencidos, como expresa Pablo en su carta a los filipenses que, quien inició en nosotros esta buena obra, la irá consumando hasta el Día de Cristo Jesús (cf. Flp 1, 6).

II. ILUMINACION DOCTRINAL

DIMENSIONES DE LA PASTORAL

La Iglesia de Dios, que peregrina en la tierra hacia la patria definitiva, es el pueblo que el Señor Jesucristo consiguió para el Padre con su sangre derramada en la cruz a la cual nos incorporamos por el Bautismo.

En ella hay diversidad de funciones y ministerios, a la manera que en un cuerpo los diferentes órganos realizan una función específica para el bien del todo.

La Iglesia es gobernada o pastoreada por el Obispo, que cuida de ella para que cada uno de sus miembros se vaya robusteciendo en la fe con el alimento espiritual de la Palabra y de los sacramentos en especial de la Eucaristía.

Dimensión misionera de la Parroquia

Es la actitud que imita la de Jesús, consciente de ser el Enviado, el Misionero del Padre. Nos conduce a realizar la tarea de extender el Reino de Cristo dentro y fuera de la parroquia, a través de un acercamiento a las personas y a las culturas de la Ciudad de México. Así entendidas, las actitudes y las acciones parroquiales van haciendo realidad una misión permanente, de acuerdo a las directrices del Pastor de la Iglesia local.

Porque el día de la Resurrección el Señor se apareció a los apóstoles y les dijo: Como me envió mi Padre así los envío Yo (Jn 20,21) y el día de la Ascensión: Vayan por todo el mundo y prediquen el Evangelio a toda criatura (Mc 16, 16), la Iglesia comprendió que existe para la Misión. La parroquia acepta que la Naturaleza de la Iglesia es misionera, por lo cual, en comunión con la Iglesia Universal, se compromete a hacer efectivas las tres realidades que en el momento actual se reconocen como formas de evangelización: Misión ad gentes; Acción Pastoral y Nueva Evangelización (RM 33). Asume la Misión de la Iglesia, que es anunciar el Evangelio a todas las personas, como forma pastoral permanente, de tal manera que se convierte en una comunidad evangelizada *ad intra* y evangelizadora *ad extra*. Promueve una pastoral con espíritu misionero que asume las prioridades del II Sínodo para ser así Iglesia, signo e instrumento del Reino de Dios. Específicamente busca responder a los desafíos que a la Misión plantean las múltiples culturas de la ciudad, con acciones que busquen dar respuesta evangélica de manera

consciente, específica e intencional. Su compromiso es con el proyecto pastoral de la Iglesia Arquidiocesana, de una Nueva Evangelización. De ahí la necesidad de numerosos evangelizadores, especialmente laicos, debidamente evangelizados y capacitados para inculcar el Evangelio y trabajar por el crecimiento del Reino en los distintos lugares, sectores y ambientes donde vive y actúa el pueblo de Dios en la Ciudad de México. Asume el compromiso por la misión permanente, lo cual implica repetir cíclicamente las tres etapas (preparación, misión intensiva y proyección misionera), de acuerdo al ritmo y necesidades de las personas y las comunidades. Igualmente dinamiza su proyecto pastoral, siguiendo estas etapas del proceso misionero, tal y como lo ha propuesto el plan Arquidiocesano.

Se renueva en su actitud y su acción-misionera, para que siga siendo la célula base de la organización pastoral. Para esto, toma en cuenta las líneas de acción propuestas en los diferentes documentos arquidiocesanos, que han ido perfilando un plan pastoral con el sello de la Misión. Sale de los límites del templo y busca los nuevos areópagos, desde donde se anuncie el Evangelio. Para esto también, se organiza en sectores y otras estructuras que favorezcan la eficacia de la evangelización. Descubre, como fruto concreto de una pastoral misionera, la creación de comunidades menores en torno a la parroquia, haciendo de ésta, una comunidad de comunidades, que a su vez garantice la realización de la Misión Permanente como la forma ordinaria de hacer pastoral. Evangeliza sin marca de movimiento o corriente para dar paso a un trabajo misionero verdaderamente eclesial, incluyente y no excluyente de todas las fuerzas presentes en la parroquia. Evangeliza a partir de una Pastoral Misionera de encarnación, de testimonio y de diálogo, a las familias, a los jóvenes y a los sectores más pobres y alejados del Influjó del Evangelio.

Una Iglesia en salida.

Nuestro esfuerzo como parroquia es la de ser una Iglesia “en salida”; una comunidad que vaya en busca de los más alejados; llamados a vivir la “dinámica del éxodo”, que fiel al ideal del maestro salga anunciar el evangelio a todos, en todos los lugares, en todas las ocasiones, sin demoras, sin asco y sin miedo” (EG 20). Pero esto no será posible sin una verdadera conversión. Pues “toda la renovación de la Iglesia consiste esencialmente en el aumento de la fidelidad a su vocación; y esto implica una perenne reforma. Por ello es necesario una apertura a la renovación pastoral; un espíritu de conversión y de comunión fraterna, con el lenguaje, los signos y el sentir del pueblo, para anunciar vitalmente la Buena Noticia (OP 2014, 52).

Por ello, el Papa Francisco nos enseña a ser “una Iglesia en salida” (EG 24):

- a) Una Iglesia que está llamada a “primerear”: tomar la iniciativa, salir al encuentro, buscar, llegar a los cruces de los caminos.
- b) Una Iglesia que está llamada a “involucrarse”: meternos con obras y gestos en la vida cotidiana. Tener “olor a oveja”.
- c) Una Iglesia que “acompaña” en todos los procesos con paciencia y evitando maltratar límites.
- d) Una Iglesia llamada a “fructificar”: buscar la manera de encarnar la Palabra y que dé frutos.
- e) Una Iglesia llamada a “festejar”: celebración gozosa de la actividad evangelizadora.

III. SITUACIÓN DE LA PARROQUIA

1. MARCO DE LA REALIDAD

La parroquia Santa María de Guadalupe se ubica en la totalidad del territorio de la colonia Isidro Fabela conocida también como Carrasco, en la delegación Tlalpan, Código postal 14030. Delimita al norte con el Anillo Periférico, al poniente con la Escuela Nacional de Antropología e Historia (ENAH) y el parque de Cuicuilco, al oriente con la Parroquia Santa María de los Apóstoles, al sur con la Parroquia de San Pedro Apóstol.

Actualmente la colonia Isidro Fabela cuenta con un total de 15,000 habitantes aproximadamente. Según los datos del INEGI, la delegación de Tlalpan en año 2005 era de 507,545 habitantes, distribuidos así: 292,141 hombres y 315,404 mujeres. La densidad en la demarcación llega a 1 mil 800 habitantes por kilómetro cuadrado aprox.

La población existente actualmente en la colonia, en una gran mayoría son descendientes de las familias fundadoras de esta colonia que llegaron hace unos 30 o 40 años. Estas vinieron de algunos estados como el Estado de México, Michoacán, Oaxaca, Guanajuato, Guerrero, Veracruz, Hidalgo, Puebla, Tlaxcala, Morelos. Por esto se conservan muchas de las costumbres y tradiciones venidas de la provincia.

Cuenta la colonia con los servicios públicos de agua potable, drenaje, energía eléctrica, teléfono, gas natural. La mayor parte de la población se beneficia de ellos. Todas sus calles están pavimentadas. Existen tres rutas de servicio público que comunican a la colonia con el resto de la ciudad. La colonia cuenta con un mercado y con numerosos comercios donde se expende lo necesario para el desarrollo de la vida de la colonia.

En cuanto a la estructura de las casas, podemos decir que casi la totalidad está construida con cemento armado.

En general podemos decir que la mayoría de las casas de la colonia están habitadas por más de una familia a lo que podemos dar el nombre de hacinamiento.

En cuanto a servicios educativos la colonia cuenta con tres instituciones de nivel preescolar: Rotarios, Milleret y las Piedras, con dos escuelas primarias: Felipe Ángeles y Milleret, una secundaria pública, una universidad: la Escuela Nacional de Antropología e Historia y con un centro cultural importante con su sala de conciertos: la Sala Ollín Yoliztli.

En cuanto al empleo, no existen en la colonia muchas fuentes de trabajo, son pocas las empresas que radican en la colonia, sin embargo, se puede decir que en general el desempleo no es un problema. Alrededor de la colonia y en el resto de la ciudad nuestros habitantes han encontrado trabajo remunerado para sostener sus familias. Contamos con muchas personas capacitadas y profesionistas en diversas ramas. También es cierto que aunque hay trabajo, no siempre es bien remunerado, la mayoría de personas vive con salarios muy bajos.

Sobre el aspecto pastoral es necesario afirmar que la mayoría de la población de la colonia es católica. Existen también algunos Testigos de Jehová, Evangélicos de varias denominaciones como Iglesia Universal, Casa sobre la Roca, en menor número hay Mormones y de religiones orientales. Las campañas de éstos, que son generalmente hermanos separados de la Iglesia católica son bastante agresivas, insisten constantemente en las puertas de las casas y ya hay varias familias que han empezado a frecuentarlos. Podemos decir que estas denominaciones religiosas han impactado de manera determinante en nuestra colonia, en la actualidad no hay calle en la que no se encuentre al menos una familia que se ha adherido a ellas.

La religiosidad popular tiene una gran fuerza en la colonia. Es famosa la fiesta de Nuestra Señora de Guadalupe y su larga preparación con las celebraciones en las calles. Para algunos, son las únicas oportunidades en el año de participar en la Eucaristía. A lo largo de los años se ha intentado evangelizar esta fiesta y se han conseguido algunos frutos, sin embargo en este aspecto casi está todo por hacer.

En general, podemos decir que hay una fuerte raíz religiosa en toda la población, una gran necesidad de Dios que tratan de satisfacer. La Iglesia católica se ha mantenido como una de las fuerzas más vivas en la colonia.

2. ANÁLISIS DE LA PROBLEMÁTICA

2.1. Determinación de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas:

Debilidades.

- Falta de un buen programa de misión permanente
- Desconocimiento de las realidades de los ministros de la parroquia.
- Gastos de la Iglesia (Economía)
- No se conocen todas sus actividades
- Ausencia de las Religiosas de la Asunción en la vida parroquial
- No hay conciencia de la identidad misionera
- Poca participación de las misas entre semana
- Falta de personas comprometidas y unidas
- Hace falta un buen equipo de sonido
- Falta de mantenimiento a instalaciones de la parroquia
- Falta involucrarse en la vida parroquial
- Coros sin formación adecuada
- Pocos niños en la catequesis
- Falta de catequistas
- Falta de retiros en pequeñas comunidades
- Mayor acompañamiento a grupos
- Mayor acompañamiento de los padres.
- Personas negativas y apáticas
- Muchos han cambiado de religión.
- Poca comunión entre grupos
- Falta de un proceso catequético después de los sacramentos de iniciación cristiana.
- Disminución de los integrantes de los grupos.
- No hay agentes evangelizadores formados adecuadamente

Fortalezas.

- Existe un grupo de jóvenes que se muestrean perseverantes.
- Buenas celebraciones dominicales.
- Hay grupos trabajando
- La formación bíblica.
- Buen grupo de monaguillos

- La existencia del Consejo de Asuntos Económicos
- Las peregrinaciones de la Virgen
- La presencia de seminaristas

OPORTUNIDADES

Después de analizar la realidad de la colonia en la que se ubica la parroquia, la comunidad descubre los siguientes aspectos positivos u oportunidades:

- La gente da una respuesta positiva cuando se toca a su puerta o cuando reciben invitaciones de parte de la parroquia.
- A la comunidad le gusta participar y tiene buena voluntad cuando se les pide una colaboración en las fiestas o actividades programadas.
- La gente ayuda cuando se le pide una colaboración de tipo económico,
- La gente espera más de las comunidades, grupos y personas que están comprometidas con la Iglesia.
- Nuestra colonia está bien comunicada: tiene buenas vías de transporte.
- Nuestra gente cuenta con servicios públicos como agua potable, energía eléctrica, drenaje, teléfono, gas natural, cable.
- La colonia cuenta con varios consultorios médicos, farmacias, dispensarios, odontólogos y además está ubicada junto a la zona de hospitales.
- Hay abundantes negocios dentro de la colonia, tres tianguis semanales y grandes centros comerciales cerca de ella.
- La colonia cuenta con bastantes centros educativos y culturales.
- En la colonia hay un gran número de jóvenes.

a. AMENAZAS

Al exterior de la comunidad encontramos los siguientes problemas:

- El primero y más grande es la drogadicción, el alcoholismo, el narcomenudeo. Hay frente a la misma Iglesia un espectáculo vergonzoso de mal ejemplo, mal aspecto y antitestimonio de venta de droga. Alrededor de la misma hay también grupos de alcohólicos que se reúnen semanalmente. Junto con esto se da la corrupción, porque son fenómenos demasiado evidentes como para que se dejen de combatir.
- La increencia y la secularización crecen sobre todo en la población joven y/o estudiantil.
- Las campañas agresivas de los hermanos separados que tratan de desprestigiar a la Iglesia.
- La discriminación de las personas pobres, sobre todo las que vienen de las provincias.
- La pobreza, el desempleo, el subempleo. Se refleja esto en el tipo de ventas callejeras: ropa de segunda en mal estado.
- La inseguridad y violencia.
- La desintegración familiar.

2.2. Determinación de los problemas más importantes

Después de analizar la situación actual, y de reflexionar sobre la realidad, los representantes de los grupos y comunidades de la parroquia han llegado a determinar que los problemas grandes hay que apreciarlos al interior de la comunidad parroquial y en la colonia donde ella se encuentra.

En el interior de la comunidad parroquial la mayor problemática es la falta de unión entre quienes conforman la parroquia es decir, grupos, servicios, comunidades, fieles en general. Esta desunión

tiene su causa sobre todo en la falta de humildad. Muchos grupos y personas tienen resistencia a ser evangelizados. Muchos desconocen el plan pastoral. Las actitudes de orgullo y división de quienes participan en la parroquia son un mal testimonio ante la comunidad.

En la colonia Isidro Fabela, que es el territorio parroquial, la comunidad ha concluido que el mayor problema es la drogadicción como fenómeno amplio que comprende el narcomenudeo, el consumo, la violencia, la corrupción, la relajación de las costumbres, la mala fama de la colonia. Hace falta un plan de acción social para trabajar de manera integral la educación de las familias, la búsqueda de empleo, la prevención a todos los niveles, el trabajo con los jóvenes.

Para combatir la raíz de estos problemas, la parroquia tiene como urgencia la evangelización poniendo el énfasis en las familias y los jóvenes. Además estamos en camino de organizar la pastoral social como expresión de la conversión y el compromiso del amor cristiano.

IV. PLANEACIÓN PASTORAL

MISIÓN.

La Parroquia Santa María de Guadalupe realiza su misión de acuerdo a lo establecido en las Orientaciones Pastorales del Señor Cardenal y el Plan Pastoral Vicarial; esto significa que toma como eje central la **Misión Permanente**, y se propone seguir fortaleciendo la **pastoral orgánica**, lo que significa que todo el trabajo pastoral que de ello deriva es, no sólo **planificado, sino ejecutado, evaluado y ajustado**. Todo ello se hace de manera coordinada entre todos los grupos y pequeñas comunidades que conforman nuestra parroquia.

13

VISIÓN - SUEÑO:

Soñamos con una comunidad parroquial reiniciada en sus sacramentos, estructurada, unida, organizada, bien formada, para que, llena del Espíritu Santo, con una conciencia y responsabilidad misioneras, sea testimonio vivo de servicio y de entrega, y suscite en todos sus miembros un deseo profundo de renovación sacramental que lleve a un compromiso evangelizador-misionero.

RETOS:

Dimensión Profético-misionera.

- Formación en la conciencia misionera a todos los grupos y comunidades de la parroquia
- Programación y realización de misiones intensivas
- Acompañamiento a los misioneros
- Integrar a los grupos, pequeñas comunidades al retiro de Evangelización.
- Formar agentes misioneros
- Organizar la misión permanente
- Buscar la unidad del trabajo pastoral
- Estructurar la formación de los grupos, comunidades y movimientos en la conciencia e identidad misioneras.
- Formar en la identidad eclesial para trabajar en la pastoral.
- Motivar a que la comunidad renueve y viva sus sacramentos de iniciación cristiana.

Dimensión litúrgica.

- Formación, conocimiento y preparación litúrgica
- Fortalecer los grupos y darles seguimientos.
- Crear interés en la comunidad para integrar a monaguillos, coros. Buscar la posibilidad de crear un coro infantil.
- Comunicación en acciones sacramentales
- Preparar eficazmente la liturgia (aprovechando tiempos fuertes litúrgicos, celebraciones. Solemnidades...).
- Impulsar una liturgia misionera.
- Tener conciencia formativa.
- Acondicionar bien los equipos de sonidos en las celebraciones litúrgicas
- Impulsar matrimonios colectivos.

Dimensión Social-caritativa.

- Crear un equipo de pastoral social
- Fomentar una experiencia de compartir fraternal social
- Generar estrategias con conocimiento de la realidad
- Crear un fondo para los desprotegidos
- Apoyar y acrecentar la pastoral social
- Organizar la distribución de despensas para familias necesitadas
- Crear conciencia en la comunidad en la capacidad de compartir
- Que los sectores /pequeñas comunidades/grupos/movimientos organicen una forma de ayuda para los demás.

OBJETIVO GENERAL

Impulsar y estructurar la pastoral misionera en nuestra comunidad parroquial, para que llena de la alegría del Espíritu Santo, renovada en sus sacramentos y con conciencia de responsabilidad misionera, asuma un serio compromiso en la misión permanente.

METAS Y ACCIONES

MISION PERMANENTE.

Objetivo específico:

Fortalecer el equipo de discípulos misioneros en la conciencia y responsabilidad misioneras para que, formados y comprometidos, motiven la vivencia de los sacramentos de la comunidad y asuman su compromiso en la misión permanente.

ESTRATEGIAS	METAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHAS
A. Formar en la conciencia misionera a todos los grupos y pequeñas comunidades de la parroquia.	+ Realización de pláticas de formación misionera para todos los grupos (en el primer año).	1. Realización de 4 pláticas	Párroco-coordinadores	30 de mayo 25 julio 12septiembre 7 noviembre 2019
	+ Que cada coordinador motive a sus integrantes la misión permanente.	1. Motivación de coordinadores 2. Elaboración de un directorio de los integrantes de grupos	Coordinadores Coordinadores	En cada actividad parroquial Mayo 2019
B. Analizar y evaluar la actual sectorización de la parroquia y sus animadores.	+Renovación de la sectorización de nuestra comunidad.	1. Análisis de la sectorización actual 2. Convocar a los integrantes y responsables de sector.	CPP CPP CPP	Abril 2019 Abril 2019
	+Evaluación de la animación de los actuales responsables.	1.Análisis de los actuales coordinadores 2.Buscar a nuevos posibles coordinadores	CPP CPP	Agosto 2019
C. Programar y realizar misiones intensivas y permanentes en la comunidad parroquial.	+ Realización de una misión intensiva anual.	1. Planear la misión 2. Realización de la misión	CPP - Misioneros Párroco-Misioneros	27 junio 21-28 agosto 12 sept.
		3. Evaluación 1. Planear la misión permanente 2. Realizar la misión cada 15 días	CPP CPP	25 de abril 19 Inicio:

	+Realizar misiones permanentes en cada sector parroquial +Buscar y propiciar los medios y subsidios necesarios para la misión permanente.	1. Adquirir el material necesario	Sectores parroquiales Misioneros	27 de junio 19
D. Acompañar y animar espiritualmente a las pequeñas comunidades sectoriales.	+ Programación y realización de celebraciones eucarísticas mensuales en las sedes sectoriales. + Programación y realización de pláticas formativas en sectores. + Establecer y señalar bien los centros de reunión de los sectores parroquiales	1. Celebraciones eucarísticas mensuales 1. Planear las pláticas 2. Buscar los materiales y subsidios 3. Comienzo de la formación 4. Evaluación 1. Diseñar un cartel para cada sector 2. Distribuir los carteles	Padres-Sectores CPP CPP Coordinadores animadores y CPP Párroco Párroco	Según cronograma 30 de mayo 15 30 de mayo 2019 Enero 2020 Mayo 2019 Julio 2019.
E. Programar e impartir una formación bíblica en toda la parroquia.	En los tres años se dará una formación bíblica a todas los grupos y sectores de la comunidad parroquial.	1. Planear la formación bíblica en etapas 2. Inicio de la formación 3. Evaluación	Párroco-CPP Animadores coordinadores y CPP	13 de junio 19 Febrero 2019 Enero 2020

PASTORAL FAMILIAR.

Objetivo específico:

Impulsar la evangelización de las familias y descubran su misión como primera comunidad (Iglesia doméstica) evangelizada y misionera.

ESTRATEGIAS	METAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHAS
A. Conformar y acompañar un equipo de matrimonios que asuman la dirección de esta pastoral.	+ Conformar el equipo de pastoral familiar.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Constituir el equipo 2. Elaboración de un plan 3. Acompañar al grupo 	Párroco Equipo-Párroco	Enero 2019
B. Salir al encuentro de las familias.	<p>+ Programar y realizar una pequeña misión-visiteo de familias que se hayan alejado de la comunidad.</p> <p>+ Motivar y visitar a las familias que no estén casadas por la Iglesia y necesiten el sacramento de sus hijos.</p> <p>+ Establecer en cada sector un representante de la pastoral familiar.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Detectar familiar que hayan vivido un proceso inicial 2. Preparar el material necesario 3. Realizar la misión 4. Organizar un plan de reuniones <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizar la convocación 2. Planear la preparación y ceremonia 3. Acompañar a estas familias <ol style="list-style-type: none"> 1. Elección del representante por sector 2. Motivar las actividades en torno a esta pastoral 	<p>Equipo</p> <p>Equipo Equipo Equipo</p> <p>Párroco-Equipo Párroco-Equipo Equipo</p> <p>Coordinadores de sectores Encargado de sector</p>	Mayo 2019
C. Elaborar un programa de formación en	+ Implementar el Taller de Padres con los papás de los niños de la catequesis.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Impartir charlas con temas familiares en las reuniones 	Equipo Pastoral familiar decanal.	Según programación de catequesis.

unión con la Catequesis parroquial, el equipo de pastoral matrimonial decanal y la escuela de pastoral parroquial.	+ Realizar pláticas abiertas de formación familiar con la Esc. de Pastoral. + Crear un grupo de compartir matrimonial.	mensuales de los papás de los niños de la catequesis. 1. Organizar un plan de charlas con la Esc. de Pastoral. 1. Convocar y crear un grupo de parejas.	Equipo Pastoral Familiar y Escuela de Pastoral. Equipo de Pastoral familiar.	
D. Equipo de pastoral familiar parroquial	+ Asumir las orientaciones y directrices del equipo de Pastoral familiar Decanal.	1. Conocer las orientaciones de trabajo. 2. Adecuarlos a nuestro Plan Pastoral Parroquial	Equipo de Pastoral familiar Parroquial.	Primer semestre del 2019.

PASTORAL SOCIO-CARITATIVA.

Objetivo específico:

Impulsar la pastoral socio-caritativa de nuestra parroquia para crear conciencia de solidaridad cristiana con los más necesitados y que se integren a la comunidad.

ESTRATEGIAS	METAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHAS
A. Constituir el Equipo de Pastoral social.	Constituir en el 2019 un equipo encargado de esta pastoral.	1. Convocar y conformar el Equipo de Pastoral social 2. Buscar los medios de capacitación.	Párroco Párroco	Febrero 2019
B. Programar y realizar un Plan.	Elaborando un plan de Pastoral social que responda a las necesidades de nuestra comunidad.	1. Detectar las necesidades más apremiantes en nuestra comunidad. 2. Fortalecer la experiencia de atención a los adultos mayores ya existente.	Párroco-Equipo-CPP Grupo Sabiduría	Febrero 2019 Febrero-2019
C. Poseer los medios y recursos necesarios para desarrollar esta pastoral.	Buscando las ayudas y medios necesarios para la realización de esta pastoral.	1. Buscar ayudas con grupos u organizaciones para realizar esta labor socio-caritativa 2. Propiciar en la comunidad la colaboración generosa y solidaria con nuestros hermanos necesitados.	Párroco-Equipo Párroco-Equipo	Marzo 2019

PASTORAL JUVENIL

Objetivo específico:

Impulsar una pastoral juvenil misionera que responda a los retos actuales para que los jóvenes logren encontrarse consigo mismos, con los otros y con Jesús.

ESTRATEGIAS	METAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHAS
1. Consolidar el equipo animador del Pastoral Juvenil y elaborar un plan.	Constitución de las personas que animarán esta pastoral	1. Convocación de los integrantes 2. Planeación y programación de actividades	Párroco CPP - Equipo	Enero 2019
2. Concientizar al joven de la realidad social que viven.	Ayudando y fortaleciendo la sensibilidad y responsabilidad de los jóvenes frente a situaciones vulnerables.	1. Visitas a asilos, enfermos y niños abandonados. 2. Visitas a familias en situaciones vulnerables.	Grupo juvenil Grupo juvenil	Mayo 2019 2º. Semestre 2019
3. Ayudar el joven a descubrir su realidad personal.	Fortaleciendo la auto-estima de los jóvenes para que se conozcan, se valoren y descubran la presencia de Dios en sus vidas.	1. Encuentros y charlas en la parroquia, para abordar los temas de autoestima y liderazgo. 2. Análisis y debates de temas de drogadicción y alcoholismo.	Coordinadores Asesor decanal. CIJ (Hna. Ma. Felix)	1er semestre 2019 2 semestre 2019
4. Motivar en los jóvenes su capacidad de liderazgo.	Acompañando y potencializando el liderazgo de los jóvenes para el servicio de nuestra parroquia.	1. Impartición de temas de concientización. 2. Debates y testimonios.	Equipo decanal y parroquial.	Cada mes.
5. Fomentar la relación con otros jóvenes fuera del espacio parroquial.	Buscando espacios de evangelización y convivencia con otras parroquias.	1. Realización de encuentros y convivencias con jóvenes de otras parroquias.	Párroco-Equipo parroquial juvenil	Marzo 2019. Septiembre 2019
6. Motivar y acrecentar la relación del joven con Dios.	Realizando actividades espirituales con los jóvenes.	1. Realización de un retiro al año. 2. Impartición de temas espirituales.	Párroco Equipo juvenil	2 veces por año.

PASTORAL CATEQUÉTICA

Objetivo específico: -

Despertar en las familias de nuestra parroquia que se acercan a que sus hijos (as) reciban los sacramentos de iniciación cristiana el deseo de llevar una formación con alegría mediante encuentros catequéticos que los inspiren a construir una iglesia viva y comprometida con el Reino de Dios.

ESTRATEGIAS	METAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHAS
<ul style="list-style-type: none"> - Conocer, experimentar y hacer madurar la fe de todos los miembros involucrados en catequesis. - Catequesis sistemática y acompañada por papás y catequistas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Que los papás y mamás de los niños que asisten a la escuela teológica se comprometan en la catequesis sistemática y lleven un proceso formativo para dar un mejor acompañamiento a sus hijos (as). - Que los niños (as) que asisten a la escuela teológica experimenten y vivan el amor de Dios en su vida cotidiana, a fin de poder compartirlo con los demás y en cualquier ámbito. 	<ul style="list-style-type: none"> - Talleres/ Pláticas mensuales con papás. - Continuidad y evaluación. - Entrega de constancia de acreditación del taller / curso. - Planeación anticipada de actividades que involucren a papás, niños y catequistas. - Evaluación constante. - Pláticas dinámicas que involucren las diferentes herramientas de tecnología. - Capacitación de catequistas para trabajar con adolescentes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sacerdotes y catequistas. Coordinación de catequesis. 	<ul style="list-style-type: none"> Último sábado de cada mes. Por definir.

<ul style="list-style-type: none"> - Continuidad en la formación para hacer madurar la fe en los niños (as) que han realizado sus sacramentos de iniciación cristiana. - Formación constante de catequistas que responda a las necesidades y problemas de la sociedad actual. 	<ul style="list-style-type: none"> - Lograr consolidar un grupo de perseverancia (adolescentes), a fin de que se integren al grupo juvenil y / o demás servicios que se pueden prestar en la parroquia - Contar con herramientas que permitan acceso a diferentes plataformas de formación (proyector, computadora, impresora, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> - Propiciar espacios de encuentros dinámicos para adolescentes. - Planeación e integración de un programa a seguir para trabajar con ellos. - Empalmar planes de trabajo de adolescentes con grupo juvenil. - Administrar correctamente los fondos de catequesis a fin de trabajarlos de manera eficiente y poder adquirir equipo propio de catequesis. - Crear un plan de prioridades para compra de insumos de catequesis. - Programar formación anual de catequistas. - Entrega de constancias por participar en cursos. 	<p>Coordinación de catequesis.</p> <p>Coordinación de catequesis.</p>	<p>Por definir.</p> <p>Por definir.</p>
---	--	---	--	--

PASTORAL LITÚRGICA.

Objetivo específico

Dinamizar la experiencia litúrgica de la comunidad con celebraciones preparadas eficazmente, para que viva y celebre profundamente su experiencia de fe.

ESTRATEGIAS	METAS	ACCIONES	FECHAS	RESPONSABLES
1. Fortalecer al grupo de liturgia.	Formación permanente al grupo de liturgia.	Preparar cursos de formación teórico- prácticos para el grupo de liturgia.	Enero 2019	Párroco y grupo de liturgia.
2. Vivir plenamente los tiempos litúrgicos fuertes.	Organizando de manera eficaz los tiempos litúrgicos fuertes y celebraciones principales de la parroquia.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizar el tiempo de Adviento- navidad. 2. Organizar el tiempo de Cuaresma-pascua. 3. Preparar la liturgia dominical. 4. Preparar la liturgia de la fiesta patronal. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Octubre de cada año. 2. Febrero de cada año. 3. Todos los viernes. 4. Octubre de cada año. 	Grupo de liturgia y Párroco.
3. Formar litúrgicamente a los grupos parroquiales para una mejor participación de la liturgia.	Ofrecer talleres litúrgicos a los grupos parroquiales.	<ul style="list-style-type: none"> • Publicar folletos por cada tiempo litúrgico fuerte. • Impartir a los grupos parroquiales talleres sobre la dinámica del año litúrgico. 	Adviento, Navidad, Cuaresma, Vigilia pascual, fiesta patronal	Grupo de liturgia y Párroco.
4. Formación de un grupo de lectores de la palabra de dios en las celebraciones parroquiales.	Formar un grupo de lectores de la palabra de dios en las celebraciones parroquiales.	<ul style="list-style-type: none"> • Motivar la participación de los grupos parroquiales para la formación del grupo de lectores para que participen de manera eficaz en las celebraciones litúrgicas. 	Según cronograma de fiestas parroquiales	Grupo de liturgia y Párroco.

ESCUELA DE PASTORAL

Objetivo específico:

La escuela de Pastoral, asistida por la jerarquía de la Parroquia Santa María de Guadalupe será su finalidad específica colaborar con ella desde el ambiente parroquial apoyando y reforzando las actividades que le sean encomendadas.

ESTRATEGIAS	METAS	ACCIONES	FECHAS	RESPONSABLES
Apoyar en las 3 pastorales de las cuales el IFLSPP da formación. Pastoral Litúrgica, Pastoral Profética y Pastoral Social.	Seguir con la formación del Equipo de laicos al Servicio de la Pastoral (ELSP) en el IFLSPP.	Motivar y fomentar la formación del ELSP.	Septiembre 2018	Párroco, Director y Coordinador del Centro, así como de los diferentes Directores de los grados que se encuentran en la parroquia.
Fomentar la conciencia misionera para el buen desarrollo de la pastoral profética.	Apoyar en la misión permanente de las pequeñas comunidades de la parroquia.	Motivación del Equipo Laico al Servicio de la pastoral para un buen desarrollo de esta pastoral.	septiembre 2018	Párroco y Equipo laico al servicio de la pastoral.
Programar misiones temporales en la comunidad parroquial	Buscar y propiciar los medios y subsidios necesarios para realizar la misión	Planear visiteo a las calles o casas de la comunidad invitando a los diferentes grupos o comunidades de la parroquia.	Agosto a diciembre 2018 Marzo a abril 2019	Equipo laico al servicio de la pastoral y párroco.
Apoyar en la pastoral Litúrgica	Ayudar al grupo de Liturgia buscando subsidios para que se desarrolle esta pastoral.	Acompañar y apoyar al grupo de liturgia en los tiempos litúrgicos y fiesta patronal.	Enero 2019	Equipo laico al servicio de la pastoral, grupo de liturgia y párroco.
Ayudar en la creación del equipo de pastoral Social en la parroquia	Ayudar en el plan de pastoral que responda a las necesidades de nuestra comunidad.	Detectar las necesidades más apremiantes de nuestra comunidad.	Enero 2019	Párroco, ELSP y grupo de Pastoral Social.

ULTREYA

Objetivo específico:

Reunión donde se vive y convive lo fundamental cristiano. Evangelización, transformación de los ambientes (casa, amigos, trabajo, escuela, etc.)

ESTRATEGIAS	METAS	ACCIONES	FECHAS	RESPONSABLES
Cursillo de 3 días	Conversión personal. Compromiso con Dios y la Iglesia.	Reunión todos los lunes: 1. Hora Apostólica 2. Estudio 3. Vivencia 4. Convivencia.	Todos los lunes, - Cursillo mujeres: 11 al 14 de octubre. - Cursillo hombres 29 -2 dic.	Coordinadores, sacerdotes, Rectores y dirigentes

Ministros Extraordinarios de la Sagrada Eucaristía (MESAC)

Objetivo específico:

Estar dispuestos a servir y ayudar a las personas enfermas y mayores de edad de la comunidad propiciando un encuentro con Dios.

ESTRATEGIAS	METAS	ACCIONES	FECHAS	RESPONSABLES
1. Facilitar la comunicación entre el grupo de MESAC	Lograr formar un auténtico equipo de MESAC	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones quincenales. Asistencia a la reuniones 	Cada quince días.	Coordinador, sacerdotes.
2. Participar como iglesia viva con los enfermos y familiares.	Acompañar a las personas enfermas y mayores de nuestra parroquia.	<ul style="list-style-type: none"> Que por medio del acompañamiento y la palabra de Dios puedan vivir su enfermedad con aceptación y paciencia. Llevar con respeto al Santísimo a la casa del enfermo. Confesiones 	Jueves de cada semana Cada 3 meses	MESAC Sacerdotes, MESAC
3. Asistencia reuniones y retiros a nivel vicarial y parroquial.	Fortalecer nuestra fe y crecer en el servicio de la Iglesia local.	<ul style="list-style-type: none"> Asistir a las reuniones 	Según cronograma	MESAC

SECTORES PARROQUIALES

Objetivo específico:

Tomar conciencia de la misión dinámica que se tiene como grupo mediante la perseverancia, el crecimiento y el compromiso de carácter misionero.

ESTRATEGIAS	METAS	ACCIONES	FECHAS	RESPONSABLES
Fortalecer el sector como grupo orante.	Fomentar la oración en el grupo como forma de acercamiento a Dios.	<ul style="list-style-type: none"> Ejercitar métodos de oración. Realizar actividades espirituales (retiros, temas de evangelización) 	Día de reunión de cada sector.	Coordinador
La Formación cristiana del grupo, la iniciación y su seguimiento.	Participar responsablemente en la formación del grupo.	<ul style="list-style-type: none"> Impartición de temas espirituales. 	Según cronograma	Coordinador
Acrecentar la formación del grupo.	Ofrecer talleres y métodos formativos para el aprendizaje-enseñanza.	<ul style="list-style-type: none"> Ayudar y fortalecer la sensibilidad del grupo desde la iniciación y el seguimiento de su formación. 	Según cronograma	Coordinador
Motivar el liderazgo del grupo, involucrándolo en la dinámica misionera.	Acompañar y fortalecer el liderazgo del grupo para dar algún servicio en la parroquia.	<ul style="list-style-type: none"> Planeación y organización en los tiempos de ayuda a la parroquia, visteo, tiempos litúrgicos fuertes, colecta anual y acciones para la fiesta patronal. 	Según cronograma	Grupo-párroco